

Contacts: RKM Formations- Coaching

Mail: [contact@rkm.fr](mailto:contact@rkm.fr)

Site internet : <https://rkm.fr/>

06 61 93 59 62

## Plaquette de présentation de la formation

---

### « Développer son leadership pour mieux travailler en équipe »

#### Prérequis :

Avoir suivi une des formations suivantes :

- Leadership personnel, estime de soi confiance en soi.
- Mieux se connaître et mieux connaître les autres pour être plus performant dans son travail.

En amont de la formation, un questionnaire d'auto positionnement par rapport au programme et aux objectifs devra être renseigné.

#### Objectifs :

- Développer son leadership personnel.
- Créer et favoriser un climat de confiance et d'ouverture au sein de l'équipe.
- Utiliser l'estime et la confiance en soi comme levier de productivité.
- Prendre ses décisions en s'appuyant sur le collectif.

#### Jour 1 :

##### **Séquence 1 : créer l'inclusion du groupe**

Atelier « switch and swap » pour faire connaissance.

- Quizz : qu'avez-vous retenu du module précédent ?

##### **Séquence 2 : renforcer son écoute**

- Apport théorique les niveaux d'écoute.
- Entraînement en binômes.

##### **Séquence 3 : imaginer un projet en équipe.**

- Choisir son projet et ses équipiers. Commencer le travail.
- Découvrir ICOCI, les phases de développement d'une équipe.

- Temps de débriefe sur le fonctionnement de l'équipe.

#### **Séquence 4 : vivre toutes les phases de développement d'une équipe.**

- Faire l'inclusion de l'équipe.
- Découvrir et travailler la centralité.
- Temps de débriefe sur le fonctionnement de l'équipe.

#### **Séquence 5 : Se connecter à son leadership.**

- Atelier la « ligne de vie du leadership ».
- Partage en binômes.

### **Jour 2 :**

#### **Séquence 1 : le point du matin.**

- La moisson du J1, temps de partage et d'ouverture.

#### **Séquence 2 : découvrir et travailler la compatibilité.**

- Atelier la Compatibilité par paires : « la chaise chaude ».
- Appliquer le TCI (l'index de compatibilité » à son équipe.
- Temps de débriefe sur le fonctionnement de l'équipe.

#### **Séquence 3 : s'entraîner à la prise décision.**

- L'outil de la Concordance.
- Temps de débriefe sur le fonctionnement de l'équipe.

### **Durée :**

2 jours, soit 14 heures

### **Modalités et délais d'accès :**

- En présentiel et en inter entreprise, inscriptions possibles jusqu'à J - 3 de la date de la session, en fonction des places disponibles.

### **Tarifs pour les 14 heures de formation**

- Entreprises : 1200 euros HT
- Indépendants : 700 euros HT
- Particuliers : 500 euros TTC

### **Publics visés :**

Cette formation s'adresse aux managers, collaborateurs, consultants et professionnels de l'entreprise en charge de l'humain et du développement du potentiel, aux formateurs, aux consultants, aux coachs, et à toute personne

voulant poursuivre sa professionnalisation dans le développement des organisations.

### **Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation :**

#### Les méthodes :

Les participants sont invités à concevoir un vrai projet en équipe pour le présenter à la fin du J2. Chaque étape de la construction de l'équipe et du projet est vécue par les participants qui ensuite prennent un peu hauteur pour analyser leurs modes de fonctionnement.

Cette pédagogie permet à chacun de vivre dans la confiance un processus propice au changement, en utilisant la dynamique de groupe qui favorise la prise de conscience.

#### Les modalités d'évaluation :

- Un quizz permet de mesurer les acquis des fondamentaux des formations : « Leadership personnel, estime de soi confiance en soi » ou « Mieux se connaître et mieux connaître les autres pour être plus performant dans son travail ».
- Un questionnaire pour évaluer les changements comportementaux est proposé aux apprenants au démarrage de la formation.
- Une évaluation de satisfaction de la qualité de la formation à chaud.
- Une évaluation de satisfaction à froid, 3 à 6 mois après la fin de la formation.

### **Accessibilité aux personnes handicapées**

RKM Formations-Coaching respecte les dispositions en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. Il appartient au client de prévenir l'organisme de formation de la présence d'une personne en situation de handicap afin de vérifier l'adéquation des modalités pédagogiques prévues avec la nature du handicap ou de procéder à leur adaptation. Cette information doit parvenir à RKM Formations-Coaching dans un délai permettant l'adaptation de la formation.

L'organisme de formation s'engage à vérifier que le lieu prévu pour la formation (hôtel, salle de séminaire, salle de réunion) respecte bien les obligations en matière d'accessibilités aux locaux des Établissements recevant du public (ERP) et des installations ouvertes au public (IOP).

\*\*\*