

## Plaquette de présentation de la formation

---

**« Mieux se connaître, mieux connaître les autres  
pour être plus performant dans son travail**

### Prérequis :

Aucun.

En amont de la formation, un questionnaire d'auto positionnement par rapport au programme et aux objectifs devra être renseigné.

### Objectifs :

- Mieux comprendre ses comportements et ceux des autres.
- Mieux comprendre ses ressentis et ceux des autres.
- Améliorer son relationnel pour améliorer sa productivité.
- Se connaître soi-même, développer son estime de soi et celle des autres pour travailler plus efficacement ensemble.

### Jour 1 :

#### **Séquence 1 : découvrir « le parler vrai »**

- Les niveaux de vérité. Atelier de « la lettre ».
- S'entraîner à utiliser les niveaux de vérité.

#### **Séquence 2 : appréhender le concept de choix.**

- Atelier dynamique, « suivez votre choix ».
- Atelier en sous-groupes, « les questions sur le choix ».
- Atelier en grand groupe, se positionner par rapport à l'hypothèse du choix de l'Élément Humain®.

#### **Séquence 3 : mieux se connaître par rapport à ses comportements dans la relation.**

- Visualisation pour découvrir les 3 dimensions du comportement. Inclusion/ Contrôle et Ouverture. ICO.
- Apport théorique sur les 3 dimensions du comportement.
- Quizz de validation.
- Auto perception et feedback des autres participants sur les 3 dimensions du comportement.

#### **Séquence 3 : Mettre en situation ces 3 dimensions par le corporel.**

- Atelier non verbal.

#### **Séquence 4 : autodiagnostic sur les 3 dimensions du comportement.**

- Renseigner l'auto- diagnostic.

- Donner du sens à ses résultats.

## **Jour 2 :**

### **Séquence 1 : le point du matin ;**

- La moisson du J2, temps de partage et d'ouverture.

### **Séquence 2 : mieux se connaître par rapport à ses ressentis dans la relation.**

- Visualisation pour découvrir les 3 dimensions du ressenti. Importance/ Compétence/ Sympathie. ICS.
- Apport théorique sur ICS.
- Quizz de validation.

### **Séquence 3 : les 3 dimensions du ressenti (suite)**

- Auto perception et feedback des autres participants sur les 3 dimensions du ressenti.

### **Séquence 4 : Mettre en situation ces 3 dimensions par le corporel.**

- Atelier non verbal.

### **Séquence 5 : autodiagnostic sur les 3 dimensions du ressenti.**

- Renseigner l'auto diagnostic.
- Donner du sens à ses résultats.

## **Jour 3 :**

### **Séquence 1 : le point du matin ;**

- La moisson du J2, temps de partage et d'ouverture.

### **Séquence 2 : mieux se connaître par rapport à l'estime de soi.**

- Visualisation pour découvrir les 6 dimensions de l'estime de soi.
- Apport théorique sur ces 6 dimensions.

### **Séquence 3 : les 6 dimensions de l'estime de soi (suite).**

- Auto perception et feedback des autres participants sur ces 6 dimensions.

### **Séquence 4 : Mettre en situation ces 6 dimensions par le corporel.**

- Atelier non verbal.

### **Séquence 5 : autodiagnostic sur ces 6 dimensions.**

- Renseigner l'auto diagnostic.
- Donner du sens à ses résultats.

### **Séquence 6 : les mécanismes de défense.**

- Les 6 grandes familles de défense.
- Les Attitudes défensives.
- Le plan anti défense.

## **Durée :**

**3 jours, 21 heures.**

## **Modalités et délais d'accès :**

- En présentiel et en inter entreprise, l'inscription est possible jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, en fonction des places disponibles.
- Répondre au questionnaire préalable.

- **Tarifs pour les 21 heures de formation**
- Entreprises : 1800 euros HT
- Indépendants : 1050 euros HT
- Particuliers : 750 euros TTC

### **Publics visés :**

Cette formation s'adresse aux managers, collaborateurs, consultants et professionnels de l'entreprise en charge de l'humain et du développement du potentiel, aux formateurs, aux consultants, aux coachs, et à toute personne voulant poursuivre sa professionnalisation dans le développement des organisations.

### **Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation :**

#### Les méthodes :

La formation met en œuvre une pédagogie très complète. Chaque concept est développé autour d'apports théoriques, de visualisations, d'ateliers non verbaux, d'autodiagnosics validés scientifiquement et de feed-back des autres participants.

Cette pédagogie permet à chacun de vivre dans la confiance un processus propice au changement, en utilisant la dynamique de groupe qui favorise la prise de conscience.

#### Les modalités d'évaluation :

- Des quizz permettent de mesurer les acquis en cours de formation.
- Des auto diagnostics validés scientifiquement permettent de mesurer les comportements et les ressentis dans la relation ainsi que l'estime de soi.
- Un questionnaire pour évaluer les changements comportementaux est proposé aux apprenants à la fin de la formation. Il permet de mesurer les acquis et les changements par rapport au questionnaire préalable.
- Une évaluation de satisfaction de la qualité de la formation à chaud.
- Une évaluation de satisfaction à froid, 3 à 6 mois après la fin de la formation.

### **Accessibilité aux personnes handicapées**

RKM Formations-Coaching respecte les dispositions en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. Il appartient au client de prévenir l'organisme de formation de la présence d'une personne en situation de handicap afin de vérifier l'adéquation des modalités pédagogiques prévues avec la nature du handicap ou de procéder à leur adaptation. Cette information doit parvenir à RKM Formations-Coaching dans un délai permettant l'adaptation de la formation. L'organisme de formation s'engage à vérifier que le lieu prévu pour la formation (hôtel, salle de séminaire, salle de réunion) respecte bien les obligations en matière d'accessibilités aux locaux des Établissements recevant du public (ERP) et des installations ouvertes au public (IOP).

\*\*\*

\*\*

\*